

INFORME TECNICO NRO. 36 - JTH-2025-CMYORP

FECHA: Nabón, 13 de mayo de 2025



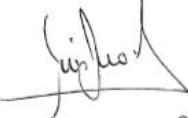
En el marco de la Normativa Vigente la Jefatura de Talento Humano emite el siguiente **INFORME FINAL DE RESULTADOS DE LA ENTREVISTA, DENTRO DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN, IMPUGNACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, PARA LA SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DEL REGISTRADOR/A DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN NABON**

ANTECEDENTES:

- La Dirección Nacional de Registro Público mediante Resolución No. 004-NG-DINARP-2022 expide el “INSTRUCTIVO QUE REGULA EL PROCEDIMIENTO PARA EL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN, IMPUGNACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, PARA LA SELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE REGISTRADORES/AS DE LA PROPIEDAD Y REGISTRADORES/AS DE LA PROPIEDAD CON FUNCIONES Y FACULTADES DE REGISTRO MERCANTIL A NIVEL NACIONAL”, publicada en el Registro Oficial Cuarto Suplemento No. 130 de fecha 19 de agosto del 2022, que en su parte pertinente indica: “*Art. 68.- Informe final a la etapa de entrevista.- Concluido el término para la elaboración del acta de resultados de la entrevista o resueltas las apelaciones en caso de haber sido interpuestas, la Unidad de Talento Humano o quien hiciere sus veces del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal, en el término de dos (2) días elaborará el informe final de resultados. A través del/la Administrador/a del Concurso será inmediatamente cargado en la Plataforma Tecnológica de Concursos y, en las páginas web del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal y de la Dirección Nacional de Registros Públicos.*”
- Con fecha 08 de octubre de 2024 la Máxima autoridad institucional designa a Edgar Mauricio Calahorrano Silva, Procurador Síndico como delegado de la Unidad Jurídica como Técnico Entrevistador que evaluara las competencias Técnicas y al Eco. Paul Vladimir Álvarez Flores, delegado de Talento Humano que evaluará las competencias conductuales. Con fecha 24 de abril de 2025 se realiza una modificación a la designación del Ab. Calahorrano Silva reemplazándole el Ab. Francisco Xavier Cárdenas Ordóñez. Con fecha 25 de abril los técnicos Entrevistadores designados proceden a suscribir la correspondiente Acta de conformación de Técnicos Entrevistadores.
- En consideración a los artículos 62, 63 y 64 de la Resolución 004-NG-DINARP-2022 y en consideración al cronograma de ejecución del Concurso, con los resultados de la fase de apelación se obtuvo el reporte “*Resultado final de méritos, pruebas de conocimientos técnicos y psicométricas, reconocimiento acciones afirmativas*” , mediante el cual se evidencia los mejores puntuados y quienes pasan a la etapa de entrevista, por lo que desde la Jefatura de Talento Humano se coordina la ejecución de entrevistas para el martes 29 de abril de 2025 a partir de las 10h00 en la sala de sesiones del I. Concejo Municipal de Nabón, convocándose también a los Veedores Ciudadanos.

- Con fecha 29 de abril de 2025, los técnicos entrevistadores proceden con el desarrollo de la entrevista, la misma que fue transmitida en vida mediante el siguiente enlace: <https://www.facebook.com/alcaldianabon/videos/885840773676039/>; y fue grabada en audio y video reposando el archivo en Talento Humano. Se contó con la presencia de los Veedores Ciudadanos. A la entrevista asiste una sola postulante, de acuerdo al siguiente detalle, en el cual se sienta la razón de la no presentación del postulante: ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN.

 CRONOGRAMA DE ENTREVISTA REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD DE NABÓN SALA DE SESIONES DEL I. CONCEJO MUNICIPAL DE NABÓN AV. CIVISMO Y MANUEL ULLAURI QUEVEDO FRENTE AL PARQUE CENTRAL DE NABÓN						
De acuerdo al Art. 64 numerales 4) y 5) de la Resolución No. 004-NG-DINARP-2022 mediante el cual se expide el "Instructivo que regula el Procedimiento para el Concurso Público de Méritos y Oposición, Impugnación Ciudadana y Control Social, para la selección y designación de Registradores/as de la Propiedad y Registradores/as de la Propiedad con funciones y facultades de Registro Mercantil a nivel nacional", los postulantes que no se presenten a la entrevista quedarán descalificados del concurso, y; para rendir la entrevista deberán presentar su CEDULA DE IDENTIDAD; en caso de no hacerlo no serán admitidos a la entrevista y quedarán descalificados del concurso.						
NRO.	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	FECHA	HORA	OBSERVACIÓN	FIRMA DE ASISTENCIA
1	0702220377	ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN	Martes, 29-abr-25	10H00	SE DEFINIRÁ PREVIO SORTEO EL POSTULANTE QUE INICIARÁ LA ENTREVISTA	No se presenta, para constancia Firma
2	0104792379	ZHUNIO IÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH	Martes, 29-abr-25	10H00	SE DEFINIRÁ PREVIO SORTEO EL POSTULANTE QUE INICIARÁ LA ENTREVISTA	-

 Delegada de T.H. - Entrevistador
 Delegada Procurador Sindica - Entrevistador.
 Administradora

El postulante que NO se presentó a la entrevista ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN, quedó descalificado del concurso en consideración al Art. 64 numeral 4) de la Resolución 004-NG-DINARP-2022.

La entrevista se desarrolló con la presentación de: ZHUNIO IÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH. Los técnicos entrevistadores luego de efectuada la entrevista proceden a la suscripción de formulario de entrevista, obteniendo los siguientes resultados:

ROMERO MOSCOSO EDMUNDO

ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN

Cédula/Pasaporte

0702220377

2. PROTOCOLO DE ENTREVISTA

2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

Le corresponde al delegado de la UATH Institucional evaluar las competencias conductuales.

CUADRO PARA FORMULACIÓN DE PREGUNTAS SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Competencia Conductual	Definición	Pregunta para Evaluar Competencia	Calificación
TRABAJO EN EQUIPO	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo.	¿Cuénteme alguna tarea que haya tenido que hacer en grupo en su actual empleo? ¿Cuál era el resultado esperado? ¿Cuál fue su aporte a la tarea?	No se presenta
ORIENTACIÓN DE SERVICIO	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.	¿Cuénteme de alguna ocasión en que haya brindado tiempo y esfuerzos extras para responder a una solicitud del cliente? ¿Que tenía de particular la tarea que se requirió de esfuerzos adicionales? ¿Qué acciones emprendió para responder a la solicitud?	No se presenta
FLEXIBILIDAD	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.	Cuénteme de algún momento en el cuál haya tenido que enfrentar una situación totalmente nueva para usted. ¿Cuándo ocurrió? ¿Como las incorporó a su rutina? ¿Qué cambios hizo para enfrentar esta situación?	No se presenta

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS CONDUCTUALES



ALVAREZ FLORES PAUL VLADIMIR
MIEMBRO

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS TÉCNICAS

2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD JURÍDICA

Le corresponde evaluar las competencias técnicas.

CUADRO PARA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Competencia Técnica	Descripción	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
ORIENTACIÓN / ASESORAMIENTO	Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.	¿Como procedería en caso de desaparición o pérdida de los de libros?	No se presenta
MONITOREO Y CONTROL	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional.	¿Cuáles son los requisitos para inscribir las posesiones, efectivas?	No se presenta
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Comprende rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de su organización / unidad o proceso/ proyecto y establece directrices estratégicas para la aprobación de planes, programas y otros.	¿Cuáles son los requisitos para la inscripción de una Compañía Anónima?	No se presenta

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS TÉCNICAS



MIEMBRO

CARDENAS ORDOÑEZ FRANCISCO XAVIER

ZHUNIO ÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH

ZHUNIO ÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH

Cédula/Pasaporte

0104792379

2. PROTOCOLO DE ENTREVISTA

2.1 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UATH INSTITUCIONAL

Le corresponde al delegado de la UATH Institucional evaluar las competencias conductuales.

CUADRO PARA FORMULACIÓN DE PREGUNTAS SOBRE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Competencia Conductual	Definición	Pregunta para Evaluar Competencia	Calificación
TRABAJO EN EQUIPO	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo.	¿Cuénteme alguna tarea que haya tenido que hacer en grupo en su actual empleo? ¿Cuál era el resultado esperado? ¿Cuál fue su aporte a la tarea?	3
ORIENTACIÓN DE SERVICIO	Demuestra interés en atender a los clientes Internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.	¿Cuénteme de alguna ocasión en que haya brindado tiempo y esfuerzos extras para responder a una solicitud del cliente? ¿Que tenía de particular la tarea que se requirió de esfuerzos adicionales? ¿Qué acciones emprendió para responder a la solicitud?	4
FLEXIBILIDAD	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.	Cuénteme de algún momento en el cual haya tenido que enfrentar una situación totalmente nueva para usted. ¿Cuándo ocurrió? ¿Como las incorporó a su rutina? ¿Qué cambios hizo para enfrentar esta situación?	3

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS CONDUCTUALES



ALVAREZ FLORES PAUL VLADIMIR

MIEMBRO

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS TÉCNICAS

2.2 ESPACIO PARA EL TÉCNICO ENTREVISTADOR DELEGADO DE LA UNIDAD JURÍDICA

Le corresponde evaluar las competencias técnicas.

CUADRO PARA FORMULACIÓN DEL CASO PRÁCTICO SOBRE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Competencia Técnica	Descripción	Detalles del caso práctico de la competencia	Calificación
ORIENTACIÓN / ASESORAMIENTO	Asesora a las autoridades de la Institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.	¿Como procedería en caso de desaparición o pérdida de los de libros?	2.5
MONITOREO Y CONTROL	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional.	¿Cuáles son los requisitos para inscribir las posesiones, efectivas?	2
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Comprende rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de su organización / unidad o proceso/ proyecto y establece directrices estratégicas para la aprobación de planes, programas y otros.	¿Cuáles son los requisitos para la inscripción de una Compañía Anónima?	2

TÉCNICO ENTREVISTADOR COMPETENCIAS TÉCNICAS



MIEMBRO

CARDENAS ORDOÑEZ FRANCISCO XAVIER

- Concluida la entrevista y en consideración al Art. 65 del “Instructivo que regula el procedimiento para el concurso público de méritos y oposición, impugnación ciudadana y control social, para la selección y designación de registradores/as de la propiedad y registradores/as de la propiedad con funciones y facultades de registro mercantil a nivel Nacional” se procede a emitir el “Acta de Resultados de la Entrevista” adjuntándose el reporte obtenido de la plataforma de concursos de la DINARP:

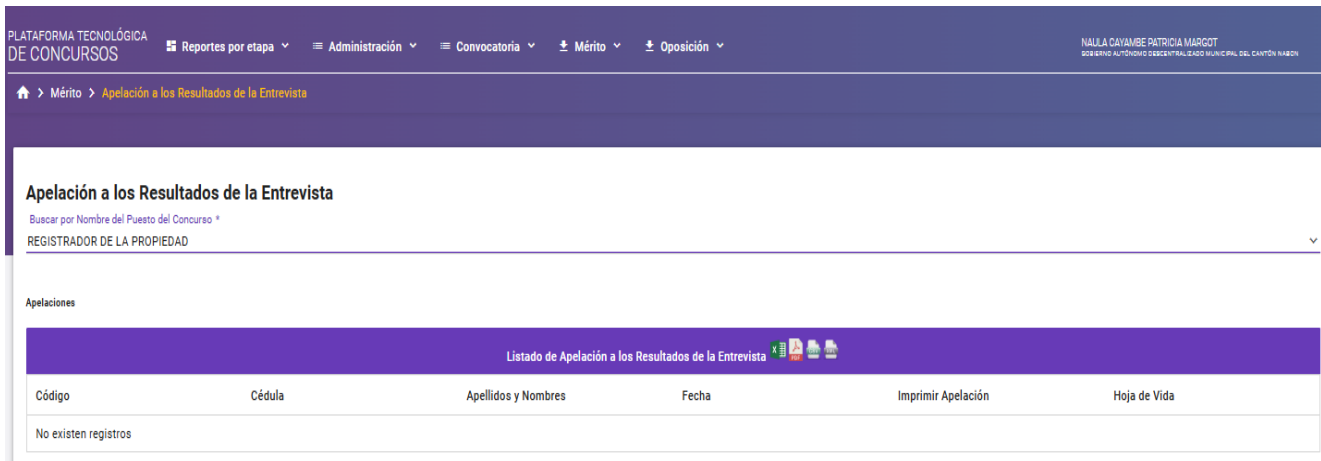


RESULTADOS DE LA ENTREVISTA

Dirección Nacional de Registros Públicos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:		GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NABÓN							
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:		REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD				CÓDIGO:	DINARP-0029		
GRUPO OCUPACIONAL:		NJS ESCALA REGISTRADORES DE LA PROPIEDAD			GRADO:	R.M.U.:	\$ 1.920,00		
PARTIDA PRESUPUESTARIA:		3707101050009999999.19							
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CEDULA	RESULTADO DE CALIFICACIONES				ENTREVISTAS	TOTAL NOTA	OBSERVACIONES
			MÉRITO	P. TÉCNICAS	P. PSICOMETRICAS	P. ACC. AFIRMATIVAS			
1	ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN	0702220377	14.00	56.11	5.83	0.00	0.00	75.94	
2	ZHUNIO IÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH	0104792379	11.00	62.81	3.50	1.00	2.75	81.06	

- Con fecha 06 de mayo de 2024 se da inicio a la etapa de apelaciones. Con fecha 08 de mayo de 2025 se comunica al Tribunal de Apelaciones y la Veeduría Ciudadana la no existencia de apelaciones a la etapa de resultados de la entrevista, conforme se puede evidenciar con el print de pantalla obtenido de la Plataforma de Selección de la DINARP:



- Con fecha 12 de mayo de 2025 el tribunal de Apelaciones suscribe el Acta de resultados de Apelaciones de la Entrevista, la que indica que NO se han presentado apelaciones, adjuntado el siguiente reporte obtenido de la plataforma de selección de la DINARP:



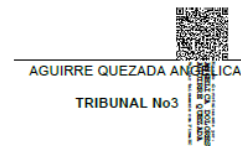
RESULTADOS DE LA APELACIÓN A LA CALIFICACIÓN DE LA ENTREVISTA

Dirección Nacional de Registros Públicos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NABON				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD	CÓDIGO:	DINARP-0029		
GRUPO OCUPACIONAL:	NJS ESCALA REGISTRADORES DE LA PROPIEDAD	GRADO:	R.M.U.:	\$ 1.920,00	
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	3707101050009999999.19				
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	CALIFICACIÓN OBTENIDA DE LA ENTREVISTA		OBSERVACIONES
			EN LETRA	EN NÚMERO	
1	ROMERO MOSCOSO EDMUNDO FABIAN	0702220377	CERO	0.00	
2	VELECELA ESPINOZA WILSON FABIAN	0105547103			
3	ZHUNIO ÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH	0104792379	DOS PUNTO SIETE CINCO	2.75	

INFORME FINAL DE LA ETAPA DE ENTREVISTA (ART 68)	SE REALIZARÁ A PARTIR DE	13/05/2025 00:00	HASTA	14/05/2025 23:59	INGRESE A SU CUENTA	https://registrospublicos.gob.ec
---	--------------------------	------------------	-------	------------------	---------------------	---

TRIBUNAL DE APELACIONES



12-MAYO-2025 08:17

Página 1 / 1

• **CONCLUSION:**

- El tribunal de Apelaciones ha emitido el Acta de Resolución de Apelaciones a la Entrevista, en el que se evidencia que no han existido apelaciones y desde Talento Humano, en calidad de Administradora de la Concurso se ha procedido con las publicaciones correspondientes y se ha obtenido el siguiente reporte de la Plataforma de selección de la DINARP:



RESULTADOS FINAL DE MÉRITO, PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO, PRUEBAS PSICOMÉTRICAS, ACCIONES AFIRMATIVAS Y ENTREVISTA

Dirección Nacional de Registros Públicos

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NABON				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD	CÓDIGO:	DINARP-0029		
GRUPO OCUPACIONAL:	NJS ESCALA REGISTRADORES DE LA PROPIEDAD	GRADO:	R.M.U.:	\$ 1.920,00	

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	RESULTADO DE CALIFICACIONES			ACCIONES AFIRMATIVAS	ENTREVISTAS	TOTAL NOTA	OBSERVACIÓN
			MÉRITO	P. TÉCNICAS	P. PSICOMETRICAS				
1	ZHUNIO ÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH	0104792379	11.00	62.81	3.50	1.00	2.75	81.06	

- Con los antecedentes expuestos y en consideración al Art. 68 de la Resolución 004-NG-DINARP-2022, la Jefatura de Talento Humano del GADM Nabón emite el Informe final de resultados de la etapa de Entrevista, informe que debe ser publicado en la Plataforma Tecnológica de Concursos, en la página web del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Nabón y remitido a la Dirección Nacional de Registros Públicos para su publicación en la página web.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**PATRICIA MARGOT
NAULA CAYAMBE**

Validar únicamente con Firma@C

Ab. Patricia Naula Cayambe
JEFE DE TALENTO HUMANO
ADMINISTRDORA DEL PROCESO

RESULTADOS FINAL DE MÉRITO, PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO, PRUEBAS PSICOMÉTRICAS, ACCIONES AFIRMATIVAS Y ENTREVISTA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN NABON				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD	CÓDIGO:	DINARP-0029		
GRUPO OCUPACIONAL:	NJS ESCALA REGISTRADORES DE LA PROPIEDAD	GRADO:		R.M.U.:	\$ 1.920,00

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	RESULTADO DE CALIFICACIONES			ACCIONES AFIRMATIVAS	ENTREVISTAS	TOTAL NOTA	OBSERVACIÓN
			MÉRITO	P. TÉCNICAS	P. PSICOMETRICAS				
1	ZHUNIO IÑIGUEZ EULALIA ELIZABETH	0104792379	11.00	62.81	3.50	1.00	2.75	81.06	

**PUNTAJE TENTATIVO FINAL
(ART 69)**

SE REALIZARÁ A PARTIR DE

15/05/2025 00

HASTA 15/05/2025 23:59

INGRESE A SU CUENTA

<https://registrospublicos.gob.ec>



El puntaje tentativo obtenido por:
PATRICIA MARGOT NAJOLA CAJAMBE
VALIDAR ÚNICAMENTE CON FIRMADO

RESPONSABLE DE TALENTO HUMANO: